

**FOR EN BÆREDYGTIG FREMTID**

**BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT  
MED ESG-NØGLETAL 2023**





**Autoriseret VVS installatør, blikkenslager og energispecialist**



### **Virksomhedsinformation**

**Gert Jørgensen VVS ApS**

Tåstrupvej 50

4300 Holbæk

Tlf. 5943 7777

[www.gj-vvs.dk](http://www.gj-vvs.dk)

CVR 8117 6612

**Direktør**

**Peter Hocke**

# INDHOLD

Forord *Side 4*

Om Gert Jørgensen ApS *Side 5*



FN's Verdensmål *Side 6*

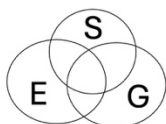
**verdensmål 4**

**verdensmål 6**

**verdensmål 7**

**verdensmål 8**

**verdensmål 12**



ESG-nøgletal 2023 *Side 13*



CO2-regnskab 2023 *Side 14*



Det økonomiske lag *Side 16*



Det sociale lag *Side 18*



Det miljømæssige lag *Side 20*

## Forord

Hos Gert Jørgensen VVS har vi altid haft fokus på at udvikle os med et troværdigt og langsigtet fokus. Vi er overbeviste om, at bæredygtighed, ansvarlighed, udvikling og lønsomhed sagtens kan forenes, og vi har altid bestræbt os på at arbejde bevidst ud fra dette.

Med denne vores første bæredygtighedsrapport fortæller vi om, hvor vi er nu og hvad målet er med vores indsats indenfor bæredygtig omstilling.

Samtidig forpligter vi os til, også i fremtiden, at arbejde struktureret med vores sociale, økonomiske og miljømæssige ansvar. Vi har prioriteret 5 af de 17 Verdensmål samt relevante delmål, som hænger sammen med vores kerneforretning og hvor vi kan gøre en forskel, når vi indarbejder dem i vores daglige arbejde. På den måde kan vi hos Gert Jørgensen VVS yde vores beskedne bidrag en mere bæredygtig fremtid.

Vi følger løbende vores bæredygtige omstilling. Derfor har vi udarbejdet vores første CO<sub>2e</sub>-regnskab for 2023, ligesom vi dokumenterer vores fremdrift ved at offentliggøre ESG-nøgletal årligt med 2023 som baseline.

Vores bæredygtige forretningsmodel bygger på samme skabelon som Business Model Canvas, en anerkendt model for forretningsplaner, som har fået tilføjet det miljømæssige og det sociale lag. Derved får vi omfattet flere typer af værdi i forretningsmodellen med tanke på den tredobbelte bundlinje, og dermed skabt balance mellem økonomi, miljø og sociale værdier.

God fornøjelse.

Direktør Peter Hocke



## OM GERT JØRGENSEN VVS

Som autoriseret VVS installatør udfører vi både almindelige VVS-opgaver inden for vand, varme, gas og ventilation samt arbejde som blikkenslager, herunder tagarbejde. Derudover er vi specialister i konventionelle og vedvarende energiløsninger, og vi tilbyder hjælp til planlægning, dimensionering, installation og service, herunder gasservice.

Desuden installerer vi og rådgiver om energioptimering og vedvarende energikilder, herunder jordvarme, solvarme, solceller og varmepumper.

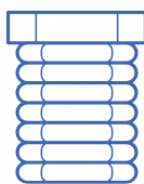
### Fokus på kundens tillid og kvalitetsarbejde

Tillidsfulde kunderelationer er vigtige for os. Vi betragter først vores arbejde som fuldført, når vores kunde er helt tilfreds. Vi leverer kvalitetsarbejde til konkurrencedygtige priser og lægger vægt på at overholde alle aftaler og yde den bedste service. Denne kvalitet i opgaveløsningen hænger tæt sammen med vores bæredygtige omstilling. Vi leverer godt håndværk, der holder, og vi bruger de bedste materialer.

Se mere på [www.gj-vvs.dk](http://www.gj-vvs.dk)



**VVS opgaver**



**Varmekilder**



**Køkkener og  
badeværelser**



# FNs 17 Verdensmål

FN's verdensmål består af 17 mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's medlemslande til at bidrage til en bæredygtig udvikling. Disse mål inkluderer at bekæmpe fattigdom og sult, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed for alle, skabe anstændige jobs og fremme mere bæredygtig økonomisk vækst. Disse mål er relevante for alle - herunder VVS-virksomheder - og tager hensyn til de forskellige udgangspositioner, vi alle har.

De udfordringer, vi står overfor, såsom økonomisk ulighed, forurening og behovet for bæredygtige ressourcer, er alle aspekter, hvor VVS-branchen kan spille en rolle. Ved at tilbyde energieffektive løsninger, fremme bæredygtig vandforsyning og bidrage til at reducere miljøpåvirkningen fra bygninger, kan VVS-virksomheder være en del af løsningen.

Den nye bæredygtige dagsorden anerkender, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling er indbyrdes forbundne, og at det kræver en integreret indsats at opnå bæredygtige resultater. Derfor er det vigtigt, at vi som VVS-virksomhed tager ansvar og bidrager til disse mål.





## Gert Jørgensen VVS's bidrag til en bæredygtig fremtid

Ingen virksomheder kan redde hele verden, men alle kan gøre en stor og positiv forskel ved at fokusere på deres kernekompetencer og virksomhedsfokus. Derfor arbejder vi i dybden med vores indsats og arbejdsopgaver i relation til udvalgte verdensmål.

Vi har udvalgt og prioriteret de 5 verdensmål og medfølgende delmål, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre en forskel for klima, miljø, mennesker og samfund.

På de følgende sider beskriver vi, hvordan vi arbejder med at gøre en forskel. Vi arbejder ud fra overordnede visioner, som relaterer sig til det enkelte verdensmål samt de konkrete indsatser, vi implementerer i vores virksomhed.

Dokumentation for vores fremdrift fremgår af vores ESG-nøgletalstabel, som følger herefter.




# verdensmål 4

## VI SKAL SIKRE ALLE LIGE ADGANG TIL KVALITETSUDDANNELSE OG FREMME ALLES MULIGHEDER FOR LIVSLANG LÆRING

Det er vigtigt for os at sikre lige adgang til uddannelse for alle og bidrage til en kompetent talentmasse i vores branche – både i dag og fremover. Derfor har vi fokus på at:

- Vores jobopslag henvender sig til både kvinder og mænd, så vi kan få flere kvinder ind i vores arbejdsstab. Som reference har vi haft både kvindelige elever og kvindelige montører.
- Som virksomhed vil vi vejlede om de forskellige muligheder for efteruddannelse indenfor vores fag, og vi vil opfordre vores medarbejdere til at efteruddanne sig. Vores mål er, at medarbejderne kommer på kursus minimum en uge årligt.
- Vi er løbende i dialog med skoler og uddannelsesinstitutioner indenfor vores fagområder.
- Vi er løbende i dialog med elever, der er i praktik, og har kontakt til erhvervsskolerne, ligesom vi stiller krav til erhvervsskolerne.

Alt dette er med til at sikre, at vi fremover fortsat vil være en attraktiv arbejdsplads at søge job eller praktikplads, idet vi også løbende holder fokus på et godt arbejdsmiljø og god oplæring af alle.

|   |   |
|---|---|
|  | <b>Delmål 4.3</b><br><i>Inden 2030 skal alle kvinder og mænd sikres lige adgang til teknisk, erhvervs- og videregående uddannelse, herunder universiteter, af høj kvalitet og til en overkommelig pris., øges væsentligt.</i> |
|   | <b>Delmål 4.4</b><br><i>Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri.</i>          |




# verdensmål 6

## VI SKAL SIKRE AT ALLE HAR ADGANG TIL VAND OG SANITET OG AT DETTE FORVALTES BÆREDYGTIGT

Energieffektive vand- og sanitetsløsninger er en del af vores kerneforretning. Derfor er verdensmål 6 helt central for både vores opgaveløsning og rådgivning.

- Som professionelt VVS-virksomhed søger vi for grundlæggende sanitet, når vi installerer, reparerer og servicerer alt inden for vand, varme og sanitet.
- Vi efteruddanner løbende vores personale med henblik på salg og rådgivning af vandbesparende produkter.
- I forhold til økonomisering af rent drikke vand, så er det især indenfor vandbesparende armaturer, installation og rådgivning hvor vi kan gøre en forskel.

|   |   |
|---|---|
|  | <p><b>Delmål 6.8</b><br/><i>Støtte og styrke lokalsamfundenes deltagelse i at forbedre forvaltningen af vand- og sanitet.</i></p>   |
|   | <p><b>Delmål 6.3</b><br/><i>Inden 2030 skal vandkvaliteten forbedres ved at reducere forurening, afskaffe affaldsdumping og minimere udslip af farlige kemikalier og materialer, og halvere andelen af ubehandlet spildevand og væsentligt øge genanvendelse og sikker genbrug globalt.</i></p> |

# verdensmål 7

## VI SKAL SIKRE AT ALLE HAR ADGANG TIL PÅLIDELIG, BÆREDYGTIG OG MODERNE ENERGI TIL EN OVERKOMMELIG PRIS


En omlægning fra fossile energikilder til vedvarende energikilder er en central del af den bæredygtige omstilling. Danmark har et mål om at blive uafhængig af kul, olie og gas ved overgang til blandt andet vind, sol og jordvarme, og denne målsætning støtter vi op om.

- Vi rådgiver om energieffektive energikilder til bygninger og private boliger, herunder muligheden for vælge en bæredygtig og vedvarende energikilde (jord, sol, varmepumper).
- Vi efteruddanner løbende vores personale med henblik på salg og rådgivning af el og varme fra vedvarende energikilder.

I forhold til vores egen proces væk fra de fossile og frem mod vedvarende og rene energikilder, så har vi igangsat følgende:

- Vi udskifter løbende vores eksisterende maskiner til mere energirigtige modeller.
- Vi vil løbende udskifte vores bilpark til el eller anden energirigtig brændstof.
- Vil vil udvide vores solcelleanlæg.

Resultatet af vores indsatser her afspejles i det samlede energiforbrug fra vores virksomhed samt vores årlige CO<sub>2</sub>-aftryk. Vi har en målstning om at mindske dette år for år, og denne fremdrift kan følges i vores ESG-nøgletal.

|   |   |
|---|---|
|  <p><b>7 BÆREDYGTIG ENERGI</b></p> | <p><b>Delmål 7.1</b><br/><i>Inden 2030 skal der sikres universel adgang til pålidelig og moderne energiforsyning til en overkommelig pris</i></p> |
|   | <p><b>Delmål 7.3</b><br/><i>Inden 2030 skal den globale hastighed for forbedring af energieffektiviteten fordobles.</i></p>                       |

# verdensmål 8

## VI SKAL FREMME VEDVARENDE, INKLUSIV OG BÆREDYGTIG ØKONOMISK VÆKST, FULD OG PRODUKTIV BESKÆFTIGELSE SAMT ANSTÆNDIGT ARBEJDE TIL ALLE

Vi vil være med til at sikre, at økonomisk vækst tager hensyn til det omkringliggende miljø og at den vækst, vi skaber, sker i en sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere og samarbejdspartnere.

- Vi samarbejder med lokale virksomheder for at fremme væksten i lokalområdet og prøve at sikre at de små og mellemstore virksomheder har en godt arbejdsflow.
- Vi vægter en ordentlig arbejdsplads højt, hvor både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er sundt.
- Når vi ansætter har vi fokus på at inkludere både flexjobbere og praktikanter.
- Vi prioriterer at handle miljørigtigt og stille krav til vores leverandører, når vi køber råvarer og produkter.

|   |   |
|---|---|
|  | <p><b>Delmål 8.3</b><br/><i>Fremme udviklingsorienterede politikker, der støtter produktive aktiviteter, skaber anstændige jobs, iværksætter, kreativitet og innovation, og som fremmer en formalisering og udvikling af mikro-, små- og mellemstore virksomheder, gennem bl.a. adgang til finansielle tjenesteydelser.</i></p> |
|   | <p><b>Delmål 8.5</b><br/><i>Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.</i></p>  |
|   | <p><b>Delmål 8.8</b><br/><i>Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.</i></p>  |

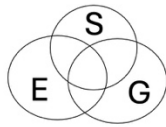
# verdensmål 12

## VI SKAL SIKRE BÆREDYGTIGT FORBRUG OG PRODUKTION

Vi vil være med til at fremme en cirkulær økonomi ved at genbruge, genanvende, affaldsforebygge og mindske forbrug og indkøb. Det gør vi ved at igangsætte forskellige indsatser:

- Vi affaldssorterer i stadig flere fraktioner, så en større mængde af affaldet får ny værdi og kan genbruges eller genanvendes i andre processer.
- Vi mindsker brugen af kemikalier ved at finde mere bæredygtige alternativer, når vi indkøber materialer.
- Vi stiller krav til vores leverandører omkring deres transportformer og køretøjer, ligesom vi planlægger færre daglige leveringer.

|   |   |
|---|---|
|  | <p><i>Delmål 12.2</i><br/>Inden 2030 skal der opnås en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer.</p>  |
|   | <p><i>Delmål 12.5</i><br/>Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.</p>   |
|   | <p><i>Delmål 12.6</i><br/>Virksomheder, især store og transnationale virksomheder, skal opfordres til at benytte bæredygtig praksis og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.</p> |



# ESG-nøgletal for Gert Jørgensen

Et nyt EU-direktiv, CSRD, pålægger fra 2024 store virksomheder en række rapporteringskrav inden for ESG, altså Environmental (klima og miljø), Social (mennesker og samfund) samt Governance (god virksomhedsetik og adfærd).

Hos Gert Jørgensen har vi valgt at rapportere om vores bæredygtige omstilling ud fra de ESG-nøgletal, som er væsentlige for os som virksomhed. For selvom vi ikke er direkte underlagt dette EU-direktiv, så vi kan udføre opgaver for virksomheder, der er, ligesom vi med rapportering på ESG-nøgletal er med til at bakke op om en gennemsigtig og ensartet rapporteringspraksis. Nedenstående ESG-nøgletal for Gert Jørgensen ApS hænger tæt sammen med vores tiltag i relation til de 5 prioriterede verdensmål samt vores forretningmodel (det økonomiske, sociale og miljømæssige lag).

| ESG-nøgletal   | Enhed                | 2023                     |
|--|----------------------|--------------------------|
| <b>ENVIRONMENT (KLIMA OG MILJØ)</b>                              |                      |                          |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk, scope 1 – maskiner og køretøjer        | ton CO <sub>2e</sub> | 67,06                    |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk, scope 2 – el, fjernvarme               | ton CO <sub>2e</sub> | 1,92                     |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk, scope 3 – procesudledninger kategori 3 | ton CO <sub>2e</sub> | 17,00                    |
| Samlet CO <sub>2e</sub> -aftryk (scope 1, 2 og 3)                | ton CO <sub>2e</sub> | 85,98                    |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk ift. omsætning                          | ton CO <sub>2e</sub> | 3,07                     |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk pr. ansat                               | ton CO <sub>2e</sub> | 4,30                     |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk pr. m <sup>2</sup>                      | ton CO <sub>2e</sub> | 0,17                     |
| CO <sub>2e</sub> -aftryk udenfor scope - affald                  | ton CO <sub>2e</sub> | -26,52                   |
| Samlet energiforbrug   | GJ                   | 123,52                   |
| Vedvarende energiandel   | %                    | 16,90                    |
| Andel af farligt affald (ift. total mængde affald)               | %                    | 0                        |
| Andel af genanvendt affald (ift. total mængde affald)            | %                    | 43,28                    |
| <b>SOCIAL (MENNESKER OG SAMFUND)</b>                             |                      |                          |
| Kønsdiversitet   | Andel kvinder        | 1 / 20                   |
| Registrerede arbejdsskader                                       | Antal                | 0                        |
| Flexjobbere  | Antal                | 2                        |
| Lærlinge/ elever   | andel                | 1 / 4 (5 ud af 20 FTEer) |
| Fastholdelse af lærlinge   | antal                | 4                        |
| <b>GOVERNANCE (GOD VIRKSOMSHEDSLEDELSE)</b>                      |                      |                          |
| Alle medarbejdere er bekendt med vores personalehåndbog          |                      |                          |
| Vi arbejder ud fra et effektivt kvalitetssikringsystem           |                      |                          |
| Vi understøtter en fair betalingspraksis og -frister             |                      |                          |



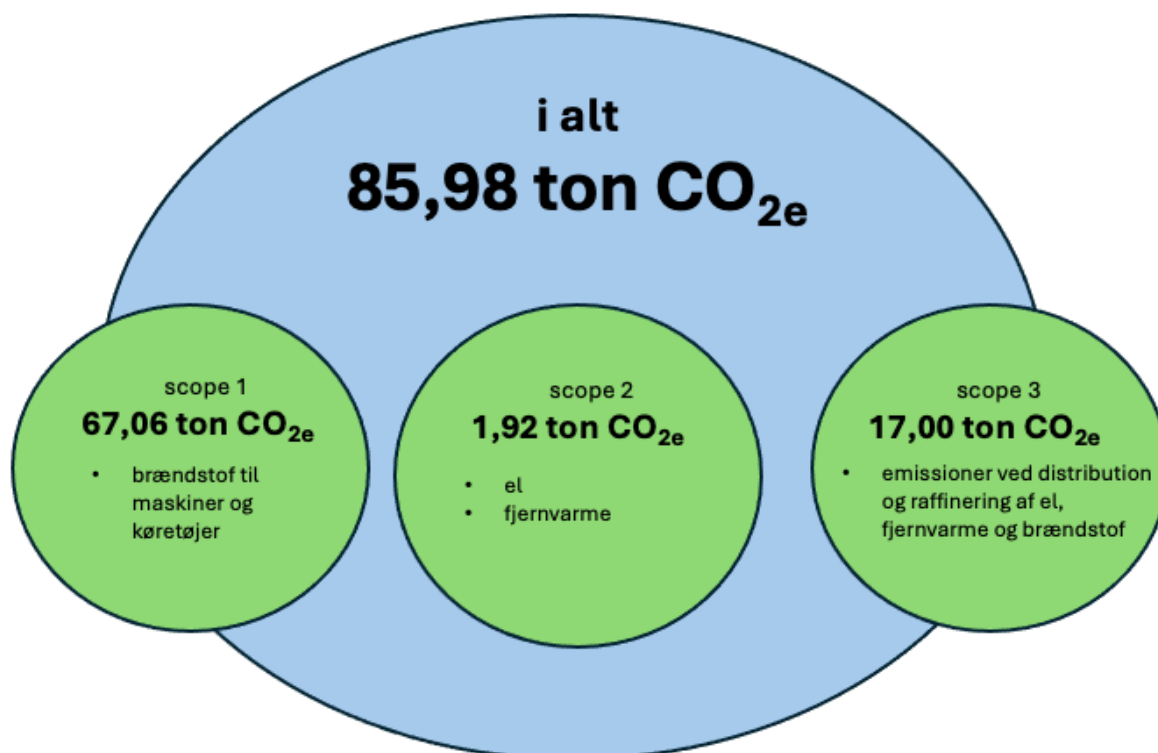
## CO<sub>2</sub>-regnskab 2023

Vores CO<sub>2</sub>-regnskab 2023 er udarbejdet for virksomheden Gert Jørgensen ApS (CVR 8117 6612) beliggende på matriken Tåstrupvej 50, 4300 Holbæk. Det dækker perioden 1.1.2023 – 31.12.2023.

Vi har udarbejdet vores klimaregnskab ved hjælp af Klimakompasset, som Erhvervsstyrelsen stiller til rådighed. Dette er i overensstemmelse med Drivhusgas-protokollens principper.

Det er første år vi udarbejder CO<sub>2</sub>-regnskab, og vi har lavet et fuldt regnskab for vores virksomheds scope 1 og 2. Vi har udelukkende CO<sub>2</sub>-tal med for kategori 3 i scope 3, dvs de procesudledninger, som hænger sammen med vores energi-, varme- og brændstofforbrug i scope 1 og 2.

Figur 1 – CO<sub>2e</sub>-regnskab 2023 for Gert Jørgensen ApS



Figur 1 på foregående side viser, at vores samlede CO<sub>2e</sub>-aftryk for 2023 er på 85,89 ton CO<sub>2e</sub>. Dette samlede tal kan opdeles på scope 1, 2 og 3.

### Uddybende om scope 1, 2 og 3

Drivhusgasprotokollen opdeler CO<sub>2e</sub>-aftryk i direkte og indirekte udledninger. Direkte udledninger på matriklen kan henføres til kilder, der er kontrolleret og ejet af virksomheden (scope 1).

- For vores virksomhed angår dette brændstiforbrug til vores køretøjer og maskiner.
- Vores scope 1 aftryk er på 67,06 ton CO<sub>2e</sub>.

Indirekte udledninger kommer fra kilder, der ikke er ejet af virksomheden men er en konsekvens af virksomhedens aktiviteter (scope 2).

- For vores virksomhed angår dette indkøbt elektricitet fra elnettet samt fjernvarme.
- Vores scope 2 aftryk er på 1,92 ton CO<sub>2e</sub>.

Scope 3-emissioner kan enten være "upstream", dvs. før virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. varer og services som indkøbes), eller "downstream", dvs. efter virksomhedens placering i værdikæden (f.eks. kunders brug af services eller produkter).

Når en virksomhed udarbejder CO<sub>2</sub>-regnskab i overensstemmelse med Drivhusgasprotokollen er det obligatorisk at udarbejde et fyldestgørende regnskab for scope 1 og 2, mens scope 3 er frivilligt. På sigt ønsker vi at udarbejde et fyldestgørende CO<sub>2</sub>-regnskab, hvor vi også har CO<sub>2</sub>-emissioner i scope 3 med.

Her i 2023 indeholder vores scope 3 aftryk emissioner fra distribution og raffinering af vores anvendte energikilder og er på 17,00 ton CO<sub>2e</sub>.





# Det økonomiske lag

Her præsenterer vi hvordan vi arbejder med ansvarlig drift og udvikling i vores virksomhed.

Vi starter med at beskrive vores værditilbud og kunde grupper samt måden vi betjener dem på og de indtægter, det genererer. Efterfølgende beskriver vi de nøgleaktiviteter vi skal gennemføre for at sikre indtægterne. Gode nøgleressourcer og stærke nøglepartnere er vigtige forudsætninger for at gennemføre virksomhedens aktiviteter. Disse beskrives nedenfor sammen med den omkostningsstruktur vi arbejder med.

Udbyttet bliver en samlet oversigt over det økonomiske fundament i vores virksomhed: Vores forretningsplan.





### Vores værditilbud bygger på:

- Kvalitet i udførelse af alle opgaver.
- God service og fokuseret kontakt med hver enkelt kunde.
- At sikre stabilitet ved at drive virksomheden frem mod klimamål.

### Vores primære kundegrupper

- Boligselskaber: Spjældarbejde med tilhørende vagtordninger.
- Private virksomheder: Samarbejde med andre lokale virksomheder.
- Kommuner: Udbredelse af kvalitet i arbejdet og rammeaftaler.
- Private: Salg til private.

### Salgskanaler

- Hjemmeside: SEO af hjemmeside og udbredelse i lokalsamfundet.
- Sociale medier: Tilgang til kunder gennem Facebook, Instagram m.m.
- Telefonisk: Kundeservice - hjælp og rådgivning af kunder.

### Kunderelationer

Vi giver vores kunder tryghed via professionelle løsninger, kvalitet i valg af produkter og veludført arbejde. Gennem positive kundeoplevelser vil vi øge kundeloyaliteten v.hj. af positive anbefalinger fra eksisterende til nye kunder.

### Indtægtsstrømme

- Salg til private, rammeaftaler: kommuner, servicearbejde for boligselskaber med videre.

### Nøgleaktiviteter- og ressourcer

- Kompetencer: Dygtige medarbejdere med de rigtige kompetencer, løbende efteruddannelse gennem kurser og sidemandsoplæring.
- Investeringer: Opdatering af systemer til registrering, investering i hjælperedskaber til udførelse af opgaver mm.
- Servicevogn.

### Lokale samarbejdspartnere

Sparing med lokale parter både for at optimere arbejdsmetoder og for at mindske CO<sub>2</sub>-aftrykket, herunder: Brdr. Dahl. og Solar (grossister), Bedre Bad (samarbejde omkring installationer) samt AO Johansen (materialeindkøb).

### Omkostningsstruktur

- Løn, drift, kundekontakt, mediedækning mv.



# Det sociale lag

Grundlaget for arbejdet med det sociale lag er vores værdigrundlag og vision. Det bygger videre på de verdensmål, vi har prioriteret.

De sociale fordele fokuserer på vores indsats for en bedre verden både for medarbejdere, kunder og det omgivende samfund.

Vores sociale påvirkning handler om de nære ting i forhold til organisering, medarbejdere og lokalmiljøet.



## Vores sociale ansvar bygger på:

### Vi vil skabe social værdi lokalt

- Det gør vi gennem støtte til det omkringliggende samfund, herunder oplæring af lokale, støtte til lokale arrangementer, sponsorstøtte til lokale foreninger mv.

### Vi vil udbrede viden om bæredygtighed lokalt

- Det gør vi ved at rådgive slutbrugerne/ vores kunder omkring mere bæredygtige valg af eksempelvis energikilder samt informere om de produkter, de køber, ift. genanvendelse, reparation samt holdbarhed.

### Vi vil handle lokalt

- Det gør vi ved at fokusere på kunder og samarbejdspartnere i vores lokale nærområde.

### Vi vil passe på vores medarbejdere

For at mindske nedslidning af medarbejderne har vi løbende fokus på sikkerhed og et godt arbejdsmiljø, herunder:

- Aktivitetstilbud og flexansættelse efter behov.
- Vi handler på de udfordringer vores APV'er viser.
- Vi afholder møder omkring sikkerhed, arbejdspress mv.
- Vi holder arrangementer for medarbejderne.

Desuden har vi sundhedsforsikring, muligheder for efteruddannelse samt flexible ansættelsesforhold.

### Vi har en flad organisation

Kollektive beslutninger gennem organisationen: Dette sikrer medarbejderindflydelse på arbejdsdagens indhold, arbejdspresset og deres eget arbejdsflow. Mange medarbejdere har været hos os i lang tid.



# Det miljømæssige lag

Arbejdet med det miljømæssige lag tager udgangspunkt i den kendte 80/20 regel. Det betyder, at vi fokuserer på de cirka 20 % af vores værditilbud og aktiviteter, som formentlig udgør 80% af vores klima- og miljømæssige påvirkning.

Vi beskriver de klima- og miljømæssige påvirkninger fra værditilbud, produktion, materialer og forsyninger, der giver et billede af vores samlede påvirkning.



For at mindske vores klima- og miljømæssige påvirkning – både ift. CO<sub>2</sub>-aftryk, længere holdbarhed og fremme af den cirkulære økonomi vil vi:

### Forlænge produkters levetid

- Etablere serviceaftaler på driftsmæssige installationer (gas, fjernvarme, varmepumper) med henblik på optimering og forlængelse af deres levetid.
- Udføre generelle reparationer for at forlænge produkternes levetid.

### Fremme genbrug og genanvendelse

- Udbrede recirkulerende installationer som genanvender vand og gør brug af regnvand, hvor dette er muligt.
- Sortere forskellige materialer (affald) til genanvendelse, herunder rør og amatører, plast og metal af forskellig art samt pap-emballage eller genbrugskasser fra leveringer.

### Mindske vores CO<sub>2</sub>-aftryk

- Vores servicevogn i dag kører på fossilt brændstof. Fremadrettet vil vi løbende investere i kørsel på el.
- Ved flådestyring/ ruteplanlægning kan vi mindske antal kørte km. – herunder tænke i koordinering af arbejdsopgaver, der kan vente, og laves samtidig med andre i samme område.

### Mindske vores miljømæssige påvirkning

- Leveringer bør så vidt muligt samles så der kommer færre af disse (øget mængde pr. levering).
- Undgå for meget indkøbt materiale.
- Indkøbe holdbare produkter hvis levetid er længere end billige alternativer.
- Indkøbe genanvendelige produkter, herunder modulopbygninger for udskiftning af enkeltdele.

### Sætte krav til vores leverandører

- Samarbejde med virksomheder, der kan levere reservedele til deres egne produkter, så disse kan repareres ud i fremtiden.
- Lægge pres på vores leverandører, så de begynder at tænke mere ind i modulopbygninger.



**GERT JØRGENSEN VVS ApS**  
Vestergades Maskinværksted  
Smeden i Tjebberup • SJ VVS teknik  
Aut. VVS installatør

